



Stanley Black & Decker ist mit über 54.000 Mitarbeitern der weltweit führende Anbieter für Werkzeuge und Zubehör, elektronische Sicherheitslösungen sowie Befestigungslösungen mit nachhaltigem profitablen Wachstum.

Unser Segment Stanley Engineered Fastening ist Weltmarktführer für Konzeptlösungen für Befestigungen und Fügetechnik. In unserer Tochtergesellschaft Tucker in Gießen/Linden entwickeln, fertigen und vertreiben wir mit ca. 1.200 hochqualifizierten Mitarbeitern/-innen Konzeptlösungen für Befestigungen und Fügetechnik für unsere globalen Kunden in der Automobilindustrie. Innovation und Kreativität stehen bei uns für gelebte Unternehmenskultur.

Derzeit suchen wir einen

Senior Recruiter (all genders)

für unseren Standort **Gießen**

Ihre Aufgaben

- Recruiting von gewerblichen und kaufmännischen Mitarbeitern aller Hierarchieebenen
- Verantwortung für das Recruiting vakanter Positionen in Europa mit Fokus auf Deutschland
- Verantwortlich für eine positive End-to-End-Recruiting Erfahrung für alle beteiligten Interessengruppen
- Erstellen von Stellenprofilen in Zusammenarbeit mit den zuständigen Personalreferenten und den Fachbereichen
- Interne und externe Stellenausschreibungen vorbereiten, abstimmen und veröffentlichen
- Sichtung von Bewerbungsunterlagen und Vorauswahl von Bewerbern
- Führen von Interviews via Telefon, Video oder persönlich vor Ort
- Koordination von Interviews mit internationalen Managern
- Erstellen von Reports zu relevanten Recruiting-Kennzahlen zur Ableitung von Verbesserungsmaßnahmen
- Proaktive Bewerberansprache / Active Sourcing
- Aufbau eines Kandidatenpools
- Sicherstellen, dass Arbeitgebermarke optimal dargestellt wird im Einklang mit Corporate Richtlinien
- Unterstützung bei der Entwicklung kreativer und innovativer Recruiting-Strategien
- Zusammenarbeit mit Agenturen
- Pflege des Bewerbermanagement-Systems
- Administrative Tätigkeiten im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung
- Betreuung von Auszubildenden incl. Administration und Umsetzung von Personalmaßnahmen
- Leitung von Projekten

Ihr Profil:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung oder ein abgeschlossenes Studium im kaufmännischen oder technischen Bereich

- Mindestens 5 Jahre Erfahrung im Recruiting, idealerweise in der Automobilindustrie oder im Maschinen- und Anlagenbau
- Erfahrung in der Führung von Vorstellungsgesprächen in Englisch
- Selbständige und zielorientierte Arbeitsweise sowie ausgeprägte Kundenorientierung
- Hohes Maß an Engagement, Eigeninitiative und Teamfähigkeit
- Begeisterungsfähigkeit und Kommunikationsstärke
- Sicheres Auftreten über mehrere Hierarchieebenen
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit sozialen Netzwerken, Bewerbungstools und MS-Office-Anwendungen
- Erfahrungen mit Bewerbermanagementsystemen
- Proaktives Arbeiten, eine offene Persönlichkeit und Leidenschaft für die Personalarbeit runden Ihr Profil ab
- Sehr gute Deutsch- und verhandlungssichere Englischkenntnisse

Wir bieten:

- Einen spannenden Aufgabenbereich in einem innovativen und internationalen Umfeld
- Vielseitige Entwicklungsmöglichkeiten, die individuell auf Sie zugeschnitten sind
- Ein attraktives Vergütungspaket
- Homeoffice Möglichkeiten
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Eine firmeneigene Kantine sowie andere Sozialleistungen

Wir bei Stanley Engineered Fastening stehen für gelebte Vielfalt und schätzen daher alle Bewerbungen, unabhängig der Nationalität, der ethnischen und/oder sozialen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.

Kontakt

Gestalten Sie Ihre Zukunft mit uns - wir freuen uns auf Ihre Bewerbung! Senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen - unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins.

[Jetzt bewerben](#)